



UNE MURALE POUR RAPPROCHER LES JEUNES ET LA POLICE

Le samedi 20 septembre 2025, au poste de quartier 39, a été inauguré une murale collaborative dans le cadre du projet « Police et jeunes : un dialogue en couleur ». Cette initiative, menée en partenariat avec le Centre des jeunes l'Escale et l'organisme MU, vise à renforcer les liens entre les jeunes du quartier et les policiers par le biais de l'art.

La cérémonie s'est tenue à 13h, lors de la journée portes ouvertes du PDQ 39. Elle a réuni les jeunes et policiers ayant participé au projet, les partenaires financiers — la Fondation Beaulieu-Blondin, Info-crime Montréal et la Caisse Desjardins Sault-au-Récollet-Montréal-Nord — ainsi que plusieurs élus locaux.

Une œuvre collective porteuse de dialogue

La murale, conçue par l'artiste et éducatrice Rocio Perez Macabena de MU, a été réalisée à partir des réflexions partagées lors d'ateliers entre les jeunes et les policiers. Elle a ensuite été peinte de manière collaborative, illustrant les valeurs de respect, d'écoute et de solidarité.

« Même si le dialogue peut parfois être confrontant, l'entraide, le soutien et l'encouragement sont toujours présents », peut-on lire sur la plaque explicative apposée au mur. L'œuvre évoque également la nature paisible de Rivière-des-Prairies et célèbre l'unité au-delà des différences.

Des témoignages marquants

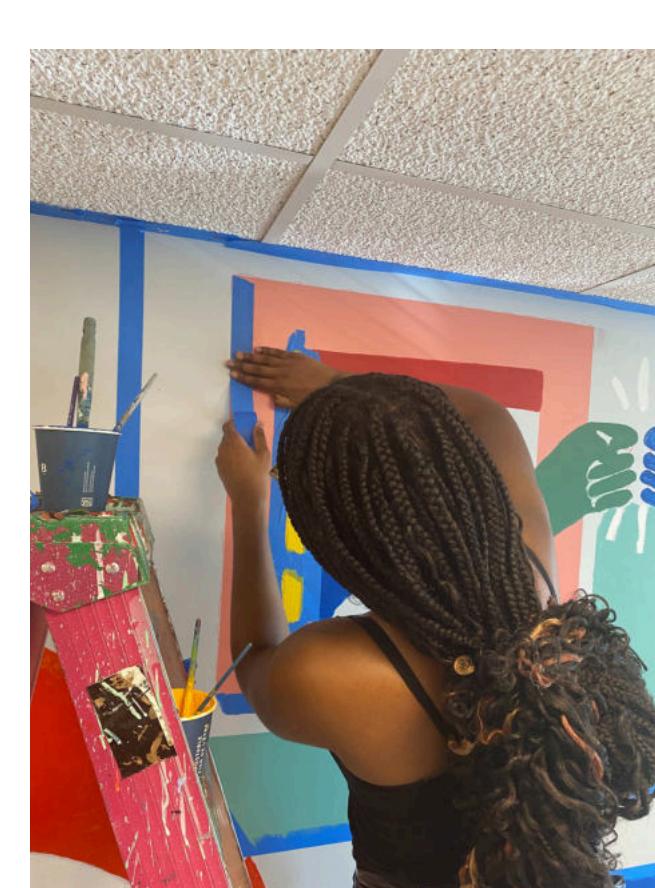
La cérémonie animée par Christian Komze (conseiller en développement communautaire au PDQ 39) a débuté par des mots d'ouverture de la commandante Hélène Mercier et de Danièle Salmeron de l'Escale. Des jeunes et des policiers ont ensuite pris la parole pour partager leur expérience, soulignant l'évolution des perceptions mutuelles et la réduction des stéréotypes.

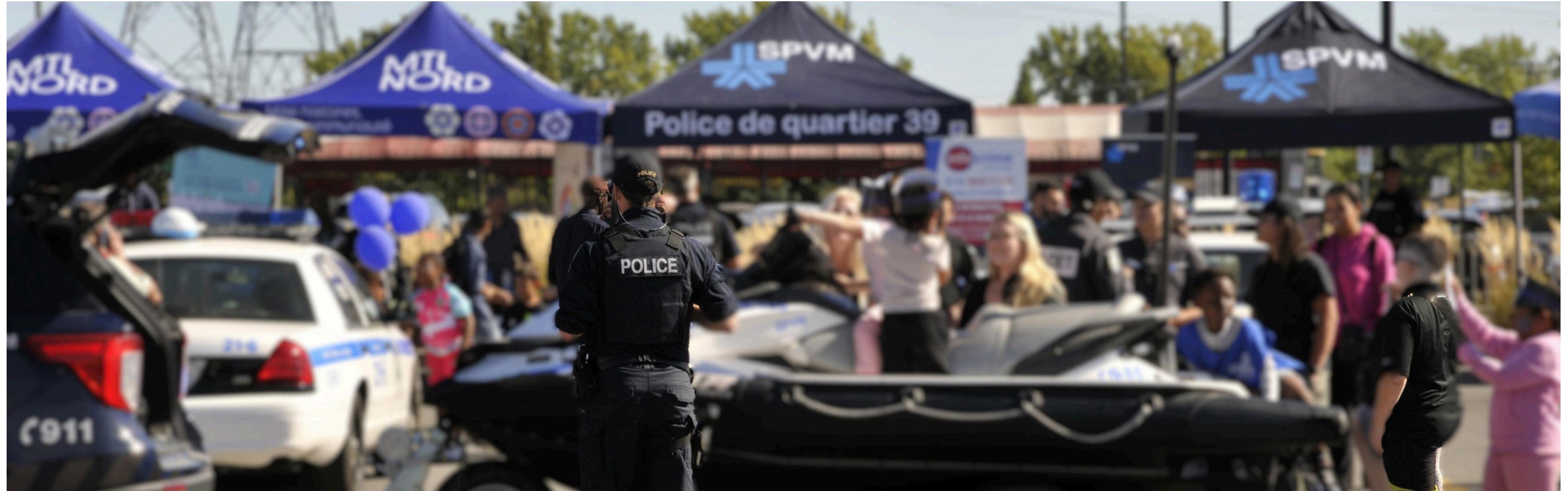
Stéphanie Harel, responsable de l'éducation à MU, a expliqué la démarche artistique et le processus de création. Le dévoilement de la murale, accompagné d'applaudissements et d'une photo officielle, a marqué le point culminant de l'événement.

Un engagement communautaire salué

Le projet « Police et jeunes : un dialogue en couleur » s'inscrit dans une volonté de créer un environnement où chacun se sent valorisé et soutenu. En impliquant activement les jeunes et les policiers dans une démarche artistique commune, il contribue à bâtir des ponts durables entre les générations et les institutions.

La murale du PDQ 39 restera comme un symbole d'ouverture, de dialogue et d'espoir — une œuvre qui rappelle que l'art peut être un puissant vecteur de rapprochement social.





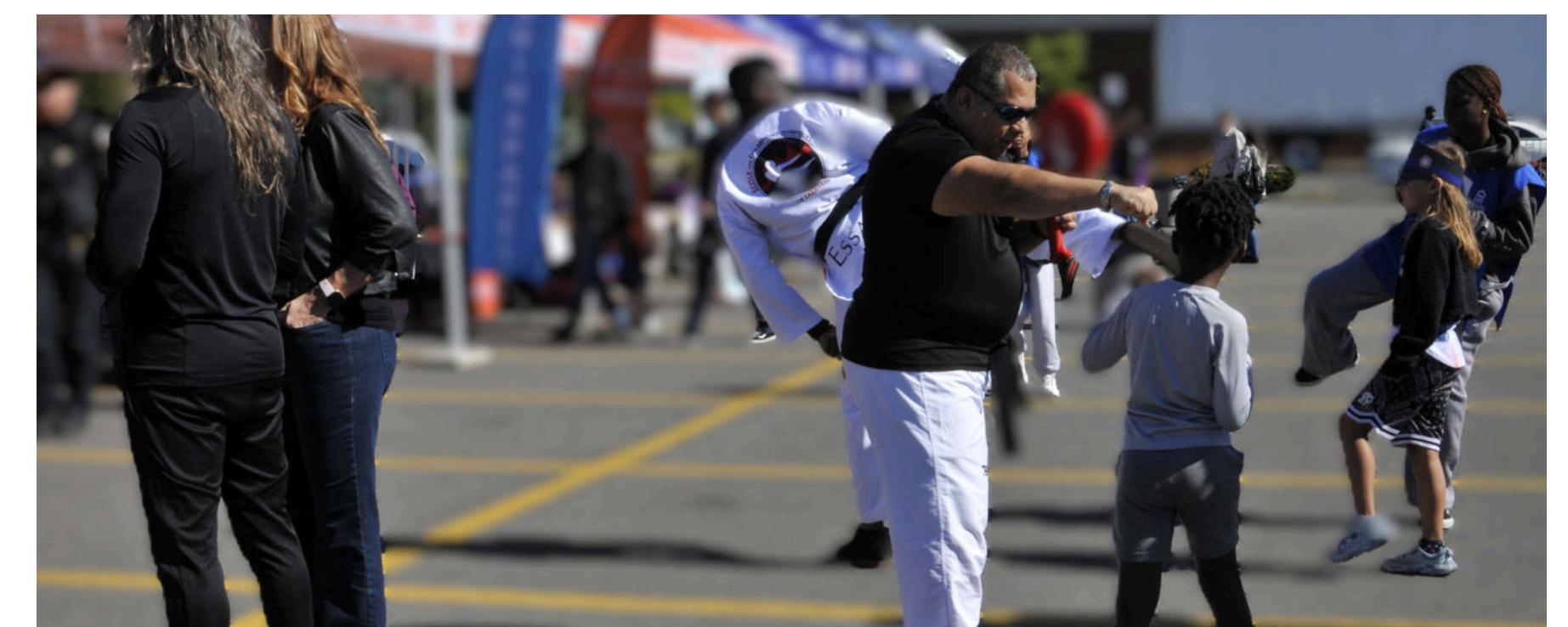
JOURNÉE PORTES OUVERTES DU PDQ 39 : UNE RENCONTRE CITOYENNE RÉUSSIE

Le samedi 20 septembre 2025, de 10h à 15h, le poste de quartier 39 (PDQ 39) a tenu sa traditionnelle journée portes ouvertes dans le stationnement de Place Bourassa. Un événement placé sous le signe de la proximité, de la transparence et de la collaboration.

Une vitrine pour les partenaires communautaires

La sécurité étant l'affaire de tous, le PDQ 39 a transformé cette journée en véritable tribune citoyenne. Pas moins de 26 partenaires organismes à but non lucratif, institutions et associations sportives ont répondu à l'appel pour présenter leurs missions et échanger avec les visiteurs. Cette diversité témoigne de l'engagement du quartier envers une approche inclusive et préventive de la sécurité.

Nous remercions nos partenaires qui ont répondu présents:



Les visiteurs ont pu interagir avec les agents, poser des questions, observer du matériel spécialisé et mieux comprendre les rôles variés au sein du corps policier.

Une affluence remarquable

Avec environ 2 000 visiteurs tout au long de la journée, l'événement a connu un franc succès. Familles, jeunes, aînés et curieux ont profité d'une ambiance conviviale et éducative, renforçant les liens entre la police et la communauté.

Une police en harmonie avec sa communauté

Cette journée portes ouvertes illustre parfaitement la volonté du PDQ 39 de bâtir une relation de confiance avec les citoyens. En mettant en lumière les efforts conjoints de notre équipe et des acteurs communautaires, elle rappelle que la sécurité est un projet collectif, fondé sur le dialogue et la coopération.

LE SAVEZ-VOUS? MONTRÉAL-NORD EN 1933

Montréal-Nord était en 1933 une petite ville d'à peine 5000 habitants.

Le personnel de l'hôtel de ville se composait de :

H. Guilbault, Arthur Chevrier secrétaire-trésorier,
F.H. Bonneville chef des policiers-pompiers,
Mel F. Chagnon secrétaire,
Richard St-Jacques, superviseur aux travaux publics et
Ubald Villeneuve, chef des services sanitaires.

Par Jean-Paul Guiard
de la Société d'histoire et de généalogie de Montréal-Nord



Le SPVM en action

Côté SPVM, plusieurs unités spécialisées étaient présentes pour faire découvrir les coulisses du travail policier (la section spécialisée en violence conjugale, l'équipe du recrutement, la sécurité routière, le module enquêtes-collisions, la section de l'identité judiciaire, le Groupe tactique d'intervention, le comptoir mobile et les brigadiers et brigadières scolaires).

Pour toute demande de collaboration avec le poste de quartier 39 ou pour recevoir l'infolettre, nous vous invitons à communiquer avec nous par courriel à : collaboration39@spvm.qc.ca.

Pour joindre votre poste de quartier,appelez au 514 280 0139

Urgence 911

Info-Crime: 514 393 1133



Join-toi à nous!
recrutelementspvm.ca

OPÉRATION
RECRUTEMENT

Cadet[te]

SPVMpolice (Instagram icon)
SPVMpolice (Facebook icon)
SPVM (Twitter icon)

Cadet[te] policier[-ière]**OPÉRATION RECRUTEMENT****Période de recrutement : du 13 octobre au 23 novembre 2025**

Tu souhaites acquérir de l'expérience terrain en collaborant directement avec le personnel policier du Service de police de la Ville de Montréal? Nous avons l'emploi pour toi!

À quoi ressemble le quotidien?

Agissant en soutien aux opérations policières, des responsabilités variées t'attendent telles que :

- Faire de la patrouille préventive à pied et à vélo;
- Être affecté au programme Info-Crime;
- Participer à différentes activités de prévention locale (distribution de dépliants, émission de billets de courtoisie et burinage);
- Transmettre de l'information sur des programmes de prévention pour la communauté;
- Dévier la circulation, contrôler des foules pacifiques et donner des renseignements à la population lors d'événements.

Ce que nous offrons :

- Une **expérience pratique sur le terrain** et des **défis stimulants** à relever;
- Un **emploi d'été à temps plein**, avec l'opportunité de travailler au cours de l'année scolaire;
- Un **salaire compétitif** de 22,67 \$/heure

Nous recherchons une personne qui :

- détient au moins un an d'expérience significative de travail ou de bénévolat;
- a une bonne connaissance du français;
- est disponible du début juin jusqu'à la fin août pour travailler en moyenne 35 h/semaine sur un horaire variable, de jour, de soir et **exceptionnellement** de nuit (ex. : Le Tour la Nuit, les feux d'artifices, le Festival international de jazz, etc.).

Tu devras réussir les étapes du processus de sélection, soit :

- **Étape 1** | Entrevue de sélection

(Compétences évaluées : analyser, collaborer avec son équipe, communiquer, s'engager et servir toutes les populations)

- **Étape 2** | Accréditation sécuritaire (enquête de sécurité et d'intégrité)

Tu te reconnais? Nous avons hâte de te rencontrer!

Pour obtenir plus d'information sur l'emploi de cadet[te] policier[-ière],
communique avec nous à embauche@spvm.qc.ca

Pour postuler, rends-toi au recrutelementspvm.ca

Join-toi à nous!**Montréal**



Séance d'informations Nouveaux arrivants Poste de quartier 39

**Pavillon Henri-Bourassa - 6100 rue Pascal
JEUDI 6 NOVEMBRE DE 09H00 À 12H00**

09H00-10H15

Julie Beaudoin - SAAQ

Permis de conduire

Code de la route

10h15-10h30

Pause

10h30-12h00

Agents Sociocommunautaire

La loi, vos droits,
vos obligations



Venez échanger avec nous et poser vos questions

Pour toute information, communiquer avec L'agente Sociocommunautaire
Genevieve Naud au (514)280-0439 genevieve.naud@spvm.qc.ca